



CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL ORĂȘENESC "AȘEZĂMINTELE BRÂNCOVENEȘTI", DĂBULENI
Operator de date cu caracter personal înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.13114

Oraș Dăbuleni, Str.Unirii, nr.1, Jud.Dolj
Tel/Fax: +40251334824
Cod Fiscal : 5764980, Cod Postal: 207220

Web: www.spitalulorasenescdabulen.ro
E-mail: spital.dabuleni@yahoo.com



ISO 9001 - Certificat
nr. 257C

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

I. În baza Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 206/31.08.2017, s-au aprobat reincadrarea personalului potrivit legii pe noile funcții, gratie/trepte profesionale, gradatie corespunzătoare vechimii în munca și vechime în specialitate. În conformitate cu art 38, aliniatul 2, literele a,d, din Legea 153/2017," Începând cu data de 1 iulie 2017:

- a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;
- d) până la data de 31 decembrie 2017 se acordă drepturile de hrană și tichetele de masă (valoarea tichetului de masa- 14 lei/zi) de care beneficiază, la data intrării în vigoare a prezentei legi, unele categorii de personal bugetar, în măsura în care își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere, la gradul profesional II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivelul maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru fiecare funcție, grad/treapta profesională și gradație. Fiecărei funcții, fiecărui grad/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere, potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017.

Salariile de baza ale personalului medico-sanitar, sanitar auxiliar si a celuiilalt personal au fost stabilite în conformitate cu OUG 57/2015 cu modificarile cu completarile ulterioare. Incepand cu luna decembrie 2016, sporurile si alte drepturi salariale specifice activitatii s-au calculat prin raportare la salariul de baza. Anexele în conformitate cu care au fost stabilite salariile de baza sunt urmatoarele:

1. Anexa 1. punctul 1- Salarii de baza pentru functii de conducere, alte functii de conducere; Anexa 1. punctul I.1.;

2 Anexa 1. punctul a3- Servicii de ambulanta, compartimente de primiri urgente: UPU-SMURD. UPU, CPU, CPU-S, sectii/compartimente cu paturi de ATI/TI, unitate de transport neonatala.

3 Anexa 1 punctul a4- Unitati sanitare cu exceptia celor cuprinse in unitatii clinice, unitati de asistenta sociala si unitati de asistenta medico-sociala pentru personalul medic-sanitar.

4 Anexa 1. punctul b4- Unitati sanitare cu exceptia celor cuprinse in unitatii clinice, unitati de asistenta sociala si unitati de asistenta medico-sociala pentru personalul medic-sanitar- pentru functiile medicale cu studii superioare

5 Anexa 1. punctul c4- Unitati sanitare cu exceptia celor cuprinse in unitatii clinice, unitati de asistenta sociala si unitati de asistenta medico-sociala pentru personalul medico-sanitar si pentru personalul sanitar auxiliar

6 Anexa 1. punctul 4, litera D, E, F- pentru functiile din compartimentele de contabilitate, financiar, aprovizionare, unitati de informatica si alte functii comune din unitatile sanitare cu exceptia celor din unitati clinice.

II. La nivelul Spitalului Orasenesc "Asezamintele Brancovenesti" Dabuleni se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale in conformitate cu OMS 547/2010. Cuanatumul sporurilor in masura in care personalul isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii a fost limitat de aparitia actelor normative in fiecare an incepand cu anul 2010, sporurile ramanand in quantumul stabilit in anul 2009 la care s-au aplicat prevederile legii 250/2016 unde sporurile au fost calculate la salariile de baza. Actele normative care au limitat quantumul sporurilor acordate sunt; oug1/2010, ordin 42/77/2013, lg 283/2011, oug 84/2012, ordonanta 103/2013, ordonanta 70/2014, ordonanta 83/2014, oug 57/2015, lg 153/2017.

A. Spor pentru conditii periculoase de 25% si pana la 25%

A.1. personalul de specialitate medico-sanitar si sanitar auxiliar din Compartimentul Boli Infectioase;

A.2. Personalul din laboratorul de analize medicale;

B. Spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare

B.1. spor pentru conditii periculoase de pana la 10%

1. personalul din spalatorii;

2. personalul care lucreaza in compartimentul de infectii nosocomiale de 7%

B.2. spor pentru conditii vatamatoare:

1. personalul muncitor care lucreaza la exploatarea centralelor termice cu carbune, combustibil termic lichid, gaze naturale si alti combustibili de 5%

C. Sporuri pentru conditii deosebit de periculoase:

- C.1. personalul care lucreaza in cadrul Dispensar TBC-75%
- C.2. personalul care lucreaza in laboratoarele de bacteriologie de BK-75%
- C.3. spor mediu de 75% din salariul de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectii si compartimente cu paturi de ATI si TI-45%
- C.4. spor de 75% din salariul de baza pentru personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectiile si compartimentele cu paturi de Psihiatrie
- C.5. spor de 50% din salariul de baza pentru personalul TESA, muncitor si personalul de deservire, personalul din cabinetele medicale din centrele de sanatate mintala
- C.6. spor de 50% pentru personalul mediu sanitar si auxiliar sanitar in blocul operator si medicii de specialitate chirurgicala pe perioada cat desfasoara activitate in blocul operator.

D. Spor pentru conditii deosebite:

D.1. spor de 15% si pana la 15% din salariul de baza pentru personalul care in realizarea sarcinilor de serviciu lucreaza pe calculator cel putin 75% din programul de lucru, personalul de specialitate medico-sanitar si auxiliar sanitar din sectia Medicina Interna, compartiment Pediatrie, compartiment OG, compartiment NN, Camera de garda.

E. Spor pentru conditii periculoase-15 % personalul care isi desfasoara activitatea cu surse de radiatii sau generator de radiatii pe categorii de risc radiologic- categoria a II-a.

1. Potrivit prevederilor art. 21 din Legea-cadru nr. 153/2017, în cazul în care compensarea prin ore libere plătite pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia, munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 21 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

In situatia in care unele categorii de personal, datorita specificului activitatii isi desfasoara activitatea in locuri de munca care se regasesc in una sau mai multe grupe vor beneficia de un singur spor aferent fiecărei grupe, si anume cel mai mare.

Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestora se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulament, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

3. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

4. În unitățile sanitare unde activitatea se desfășoară fără întrerupere, în trei ture, personalul care lucrează lunar în toate cele trei ture, precum și personalul care lucrează în două ture în sistem de 12 cu 24 se aplica un spor de 15% din salariul de bază pentru orele lucrate în cele trei, respectiv două ture.

5. Munca prestată de personalul din unitățile sanitare, în vederea asigurării continuității activității, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul programului normal de lucru, se plătește cu un spor de până la 100% din salariul de bază al funcției îndeplinite. Munca astfel prestată și plătită nu se compensează și cu timp liber corespunzător.

6. Personalul sanitar cu pregătire superioară care efectuează gărzi pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului normal de lucru de la funcția de bază se salarizează cu tariful orar aferent salariului de bază.

Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază în zilele lucrătoare se salarizează cu un spor de până la 75% din tariful orar al salariului de bază.

Gărzile efectuate de personalul sanitar cu pregătire superioară pentru asigurarea continuității asistenței medicale în afara normei legale de muncă și a programului de lucru de la funcția de bază, în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, potrivit dispozițiilor legale, nu se lucrează, se salarizează cu un spor de până la 100% din tariful orar al salariului de bază.

Manager
Ec. Marișoru Elena Maria



RUNOS
Jr. Andrei Cristina



22		Economist	S	II	1827	1964	2062	2165	2219	2275
23		Magaziner	M;G		1390	1494	1569	1647	1689	1731
24		Secretar dactilograf	M;G	I	1410	1516	1592	1671	1713	1756
25		Asistent medical sef sectie/coordonator	PL	principal						
26		Asistent medical	PL	principal	2012	2163	2271	2385	2444	2505
27		Asistent medical	PL		1816	1952	2050	2152	2206	2261
28		Asistent medical	SSD		1849	1988	2087	2191	2246	2302
29		Asistent medical ATT*****	PL		2142	2303	2418	2539	2602	2667
30		Asistent medical	PL	debutant	1586	1705	1790	1880	1927	1975
31		Tehnician sanitar utilaje medicale	M	principal						
32		Infirmiera	M;G		2012	2163	2271	2385	2444	2505
33		Ingrjitoare	G		1370	1473	1546	1624	1664	1706
34		Spalatoareasa	G		1350	1451	1524	1600	1640	1681
35		Sofer	M;G	I	1350	1451	1524	1600	1640	1681
36		Sofer	M;G	II	1530	1645	1727	1813	1859	1905
37		Paznic	M;G		1500	1613	1693	1778	1822	1868
38		Bucatar	M;G		1344	1445	1517	1593	1633	1674
39		Muncitor calificat(fochist)	M;G	III	1380	1484	1558	1636	1676	1718
40		Muncitor calificat (fochist)	M;G	II	1380	1484	1558	1636	1676	1718
41		Muncitor calificat (fochist)	M;G	IV	1400	1505	1580	1659	1701	1743
42		Muncitor calificat (electrician)	M;G	II	1344	1445	1517	1593	1633	1674
					1400	1505	1580	1659	1701	1743

Legenda:

- *- stabilite prin HCl Dolj nr. 175/07.07.2016
- **- biolog cu gestune-5%- conf. anexei l.1 din OUG57/2015
- ***-spor de CFP-10%-conf ART.15 din Legea 153/2017 -privind salarizarea presonalului platit din fonduri publice
- ****-spor 15%-conf. anexei l.1 din OUG57/2015
- *****-salariul de baza stabilit conf Anexei 3a-din OUG 57/2015



MANAGER,
EC. MARELETOIU ILEANA

RUNOS,
CONS.JR. ANDREI CRISTINA