CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL ORĂȘENESC "AȘEZĂMINTELE BRÂNCOVENEȘTI", DĂBULENI
Operator de date cu caracter personal inregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.13114
Oraș Dăbuleni, Str.Unirii nr.1, Jud.Dolj Web: www.spitalulorasenescdabuleni.ro
Tel/Fax: +40251334824 E-mail: spital.dabuleni@yahoo.com
Cod Fiscal : 5764980, Cod Postal: 207220
ISO 9001 Certificat nr. 257C

Nr. 6919/ 24.11.2025

SPITALUL ORĂȘENESC „AȘEZĂMINTELE BRÂNCOVENEȘTI" DĂBULENI

anunță:

Spitalul Orășenesc „Așezămintele Brâncovenești" Dăbuleni, cu sediul in Dabuleni, Dolj, str. Unirii nr. 1, in conformitate cu prevederile H.G. nr. 1336/2022, organizează concurs pentru ocuparea următoarei funcții de execuție vacante:

- ***1 post vacant de economist debutant***, studii superioare (S), cu norma intreaga, 8 ore/zi, 5 zile/saptamana, pe perioadă nedeterminată, în cadrul Compartimentului RUNOS/SSM.

Concursul va avea loc la sediul spitalului din strada Unirii nr. 11, localitatea Dabuleni, jud. Dolj, **în data de 17.12.2025, orele 10:00 – proba scrisă, și în data de 19.12.2025, orele 10:00 – proba de interviu.**

Condițiile de participare la concursul menționat mai sus sunt cele prevăzute în art. 15 din H.G. nr. 1336/2022, pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elveține;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracţiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Conditii specifice post vacant - economist debutant:

- *nivelul studiilor:* studii superioare de lunga durata (S), finalizate cu diploma de licenta - profil economic

Conform art. 35 al H.G 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, pentru înscrierea la concurs candidaţii vor prezenta un dosar de concurs care va conţine următoarele documente:

a) formular de înscriere la concurs;

b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor şi ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum şi copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituţia publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverinţă medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unităţile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracţiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul naţional automatizat cu privire la persoanele care au comis infracţiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum şi pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea şi funcţionarea Sistemului Naţional de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidaţii înscrişi pentru posturile din cadrul sistemului de învăţământ, sănătate sau protecţie socială, precum şi orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilităţi sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătăţii. Pentru candidaţii cu dizabilităţi, în situaţia solicitării de adaptare rezonabilă, adeverinţa care atestă starea de sănătate trebuie însoţită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condiţiile legii.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum şi copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, atunci cand este cazul, se prezintă însoţite de documentele originale, care se certifică cu menţiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs
Documentul prevăzut la lit. h) poate fi solicitat şi de către autoritatea sau instituţia publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

În cazul în care candidatul depune o declaraţie pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, în cazul în care este declarat admis la selecţia dosarelor, acesta are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfăşurării primei probe a concursului.

Aceste condiţii de participare la concurs vor fi afişate la sediul Spitalului Orăşenesc „Aşezămintele Brâncoveneşti" Dăbuleni din str. Unirii nr. 11, pe site-ul www.spitalulorasenescdabuleni.ro, precum şi pe portalul posturi.gov.ro.

Dosarele de înscriere la concurs se vor depune până la data de **09.12.2025, orele 17:00**, la sediul spitalului din str. Unirii nr. 1.

Relaţii suplimentare se pot obţine la sediul spitalului şi la numărul de telefon 0251.334.824 (secretariat comisie de concurs- ec. Mitricoasa Ionel).

MANAGER,

Ec. STAICU GABRIEL-FLORIN

CONSILIUL JUDEŢEAN DOLJ
4
SPITALUL ORĂŞENESC "AŞEZĂMINTELE BRÂNCOVENEŞTI" DĂBULENI
C.U.I. 5764980
ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ
SPITALUL ORĂȘENESC "AȘEZĂMINTELE BRÂNCOVENEȘTI", DĂBULENI
Operator de date cu caracter personal inregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr.13114
Oraș Dăbuleni, Str.Unirii, nr.1, Jud.Dolj
Tel/Fax: +40251334824
Cod Fiscal : 5764980, Cod Postal: 207220
Web: www.spitalulorasenescdabuleni.ro
E-mail: spital.dabuleni@yahoo.com
ISO 9001 Certificat nr. 257C

CALENDARUL DE DESFASURARE A CONCURSULUI PENTRU OCUPAREA POSTULUI VACANT DE ECONOMIST DEBUTANT, PE PERIOADA NEDETERMINATA, IN CADRUL SPITALULUI ORASENESC DABULENI - COMPARTIMENTUL RUNOS/SSM

Nr. crt	ETAPA CONCURSULUI	DATA
1	**Anuntarea organizarii concursului la sediul unitatii, posturi.gov.ro si site-ul unitatii** (cel putin 15 zile lucratoare inainte de prima proba)	**24.11.2025**
2	Constituirea comisiei de concurs si comisiei de solutionare a contestatiilor (pana la data publicarii concursului)	24.11.2025
3	**Data limita pana la care se pot depune dosarele de concurs** (in termen de 10 zile lucratoare de la data afisarii anuntului)	**09.12.2025** orele 17:00
4	Data selectiei dosarelor de concurs (in termen de 2 zile lucratoare de la expirarea termenului de depunere)	10.12.2025 orele 17:00
5	Data afisarii rezultatelor selectiei dosarelor (in termen de o zi lucratoare de la selectare)	11.12.2025 ora 17.00
6	Data limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul selectiei dosarelor (in termen de cel mult o zi lucratoare de la afisarea rezultatului selectiei dosarelor)	12.12.2025 ora 15.00
7	Data afisarii rezultatelor contestatiilor privind selectia dosarelor (in termen de o zi de la expirarea termenului de depunere a contestatiilor)	15.12.2025 ora 17.00
8	**Data probei scrise** (cel putin 15 zile de la publicarea anuntului)	**17.12.2025, orele 10:00**
9	Data afisarii rezultatului probei scrise (o zi lucratoare de la finalizarea probei)	17.12.2025, ora 17.00
10	Data limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul probei scrise (cel mult o zi lucratoare de la afisarea rezultatului)	18.12.2025, ora 13.00
11	Data afisarii rezultatelor contestatiilor privind proba scrisa (o zi lucratoare de la afisarea rezultatului)	18.12.2025 ora 17.00
12	**Data probei interviului (4 zile lucratoare de la sustinerea probei scrise)**	**19.12.2025, orele 10.00**
13	Data afisarii rezultatului probei interviului (o zi lucratoare de la finalizarea probei)	19.12.2025, ora 17.00
14	Data-limita de depunere a contestatiilor privind rezultatul probei interviului (cel mult o zi lucratoare de la afisarea rezultatului)	22.12.2025 ora 13.00
15	Data afisarii rezultatului contestatiilor privind proba interviului (o zi lucratoare de la expirarea termenului de depunere)	22.12.2025 ora 16.00
16	**Data afisarii rezultatului final al concursului (o zi lucratoare de la afisarea rezultatelor contestatiilor de la ultima proba)**	**22.12.2025 ora 17:00**

CONSILIUL JUDEȚEAN DOLJ 4 SPITALUL ORĂȘENESC "AȘEZĂMINTELE BRÂNCOVENEȘTI" DĂBULENI C.U.I. 5764980 ROMÂNIA

Aprobat manager,

BIBLIOGRAFIA SI TEMATICA
la concursul pentru ocuparea postului vacant, norma intreaga, pe perioada nedeterminata, de economist debutant in cadrul Compartimentului RUNOS/SSM

1. **Codul Muncii-Legea nr. 53/2003,** republicat, cu modificarile si completarile ulterioare:
   - Titlul I. Dispozitii generale
     Cap. I. Domeniul de aplicare
     Cap. II. Principii fundamentale
   - Titlul II. Contractul individual de munca
   - Titlul III. Timpul de munca si timpul de odihna
   - Titlul IV. Salarizarea
   - Titlul V. Sanatatea si securitatea in munca
   - Titlul VI. Formarea profesionala
   - Titlul XI. Raspunderea juridica
2. **Legea nr. 95/2006** privind reforma in domeniul sanatatii-republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:
   - Titlul VII-Spitalele
     Cap. I. Dispozitii generale.
     Cap. II. Organizarea si functionarea spitalelor
3. **Legea nr. 227/2015** privind codul fiscal, cu modificarile si completarile ulterioare:
   - Titlul IV. Impozitul pe venit
     Cap. III. Venituri din salarii si asimilate salariilor
   - Titlul V. Contributii sociale obligatorii
4. **Legea-cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare :
   Cap. I. Dispozitii generale
   Cap.II Salarizarea
   Cap. III Alte dispozitii-Incadrarea si promovarea unor categorii de personal
   Cap. IV Dispozitii tranzitorii si finale-Aplicarea legii.
   Anexa II-Familia ocupationala de functii bugetare "Sanatate si asistenta sociala"
   - Cap. II. Reglementari specifice personalului din sanatate, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale;
5. **OMS nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de munca, organizarea si efectuarea garzilor in unitatile publice din sectorul sanitar, cu modificarle si completarile ulterioare- *text integral.*
6. **HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"-- *text integral.*
7. **OUG nr. 158/2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate- *text integral.*
8. **Legea 319/2006-**Legea securității și sănătății în muncă-text integral;

Data 24.11.2025

EC. IVANUS EUGENIA